

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №32



Л.Н. Прогонюк

« 20 » мая 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Директор  
департамента образования  
Администрации города

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы №32



В.И. Колесникова

« 20 » мая 2024 г.

« 20 » мая 2024 г.

### ИЗМЕНЕНИЯ № 1

в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения средней общеобразовательной школы №32

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 следующие изменения:

1.1. Пункт 2.4 раздела 2 дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Педагогическим работникам, выполняющим с их письменного согласия педагогическую, учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю за ставку заработной платы, исчисление заработной платы за весь объем педагогической, учебной (преподавательской) работы осуществляется путем умножения размера установленной ставки заработной платы на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической, учебной (преподавательской) работы в неделю, установленную за ставку заработной платы».

1.2. Абзац девятый пункта 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Почасовая оплата труда производится с применением выплат компенсационного, стимулирующего характера, установленных разделами 3, 4 настоящего положения, районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

1.3. Пункты 3 – 5 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|     |  |  |   |
|-----|--|--|---|
| « 3 | За руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией | работнику, не имеющему квалификационной категории «педагог-методист», – 1 100 рублей   | за одно методическое объединение, межфункциональную команду, предметную, цикловую, методическую комиссию  |
| 4   | За работу, связанную с методической деятельностью  | педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-методист», – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы       | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.9 раздела 3 настоящего положения |
| 5   | За работу, связанную с наставничеством   | 5.1. Педагогическому работнику, имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за норму часов работы за ставку заработной платы | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения           |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  | 5.2. Педагогическому работнику, не имеющему квалификационную категорию «педагог-наставник», – 1 100 рублей | при условии выполнения дополнительной работы, связанной с наставничеством, независимо от количества часов работы по должности, в соответствии с пунктом 3.10 раздела 3 настоящего положения |
|--|--|--|---|

».

1.4 Пункт 10 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|   |    |  |   |  |
|---|----|--|---|--|
| « | 10 | За работу в классе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья | 1 100 рублей на ставку заработной платы | устанавливается учителю, воспитателю группы продленного дня; педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре в зависимости от фактического количества часов работы в классе для учащихся с ограниченными возможностями здоровья |
|---|----|--|---|--|

».

1.5. Пункт 12 таблицы 10 раздела 3 изложить в следующей редакции:

|   |    |   |   |   |
|---|----|---|---|---|
| « | 12 | За работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья | 1 100 рублей на ставку заработной платы | устанавливается учителю-дефектологу, учителю-логопеду, тьютору, ассистенту по оказанию технической помощи, исходя из количества часов работы по должности; педагогу-психологу – за фактическое количество часов работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья; учителю при реализации адаптированной образовательной программы по индивидуальному учебному плану учащегося с ограниченными возможностями, обучающегося на дому, в медицинской организации, в зависимости от фактического количества часов индивидуальной работы с указанным учащимся |
|---|----|---|---|---|

».

1.6. Раздел 3 дополнить пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:

«3.9. Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, установленная пунктом 4 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-методист», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с методической деятельностью (руководство методическим объединением, межфункциональной командой, предметной, цикловой, методической комиссией). Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с методической деятельностью, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов.

3.10. Выплата за работу, связанную с наставничеством, установленная подпунктом 5.1 пункта 5 таблицы 10 настоящего положения, производится педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории «педагог-наставник», в период выполнения педагогическим работником дополнительной работы, связанной с наставничеством. Размер выплаты не зависит от количества часов работы по должности.

При наступлении у педагогического работника права на получение выплаты за работу, связанную с наставничеством, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, данная выплата устанавливается работнику по окончании указанных периодов».

1.7. Таблицу 12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 12

Размеры, условия,  
периодичность осуществления стимулирующих выплат работникам

| Наименование выплаты                      | Размер выплаты   | Условия осуществления выплаты   | Периодичность осуществления выплаты |
|---|--|---|-------------------------------------|
| 1. Выплата за качество выполняемой работы | 1.1. Руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом – до 40% от оклада (должностного оклада), вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе | по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, | ежемесячно                          |

|  |   |   |                   |
|--|---|---|-------------------|
|  | <p>по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 30% от оклада (должностного оклада) на один календарный год</p>  | <p>в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p>  |                   |
|  | <p>1.2. Педагогическому работнику (кроме педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре, педагога-библиотекаря) – до 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 8% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p> | <p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p> | <p>ежемесячно</p> |
|  | <p>1.3. Педагогу дополнительного образования, тренеру-преподавателю, тренеру-преподавателю по адаптивной</p>  | <p>по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда,</p>   | <p>ежемесячно</p> |

|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | <p>физической культуре, педагогу-библиотекарю – до 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, – 16% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на один календарный год</p>                    | <p>в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.4 раздела 4 настоящего положения</p> |   |
|  | <p>1.4. Учителю за подготовку победителя (1 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 50 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 30 000 рублей; за подготовку победителя (1 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников – 100 000 рублей; за подготовку призера (2, 3 место) федерального этапа Всероссийской олимпиады школьников –</p> | <p>по факту получения результата, премирование производится за каждый этап, в порядке, установленном пунктом 4.5 раздела 4 настоящего положения</p>  | <p>единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда</p> |

|  |  |   |            |
|--|--|---|------------|
|  | 70 000 рублей  |   |            |
| 2. Выплата за интенсивность работы       | советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениям – 25% от оклада (должностного оклада)   | в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения | ежемесячно |
| 3. Выплата за высокие результаты работы  | 3.1. Руководителю структурного подразделения (кроме руководителя центра дополнительного образования детей, заведующего отделом), начальнику хозяйственного отдела – 40% от оклада (должностного оклада),               | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения  | ежемесячно |
|  | 3.2. Специалисту, служащему (кроме педагогических работников, работников, указанных в подпункте 3.1 пункта 3 настоящей таблицы), – 20% от оклада (должностного оклада), рабочему – 10% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.6 раздела 4 настоящего положения  | ежемесячно |
| 4. Доплата за квалификационную категорию | педагогическим работникам: за высшую квалификационную категорию –  | в зависимости от фактического объема учебной  | ежемесячно |

|   |  |  |               |
|---|--|--|---------------|
|   | 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;<br>за первую квалификационную категорию – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.7 раздела 4 настоящего положения |               |
| 5. Доплата за классность                    | водителю автомобиля:<br>за 1 класс – 15% от оклада (должностного оклада);<br>за 2 класс – 5% от оклада (должностного оклада)   | за отработанное в качестве водителя автомобиля время, в порядке, установленном пунктом 4.3 раздела 4 настоящего положения                        | ежемесячно    |
| 6. Премияльная выплата за особые достижения | 6.1. За присуждение государственной награды: ордена, медали, знака, почетного звания Российской Федерации – 10 000 рублей  | по основному месту работы, по основной занимаемой должности, в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего положения                 | единовременно |
|   | 6.2. За присуждение спортивного звания Российской Федерации – 7 000 рублей   |  |               |
|   | 6.3. За присуждение ведомственной награды Российской Федерации: знака отличия, медали, почетного звания, нагрудного знака – 7 000 рублей                             |  |               |
|   | 6.4. За присуждение награды Ханты-Мансийского  |  |               |



|  |   |  |   |
|--|---|--|---|
|  | <p>автономного округа – Югры: медали, знака, почетного звания – 5 000 рублей</p> <p>6.5. За награждение почетной грамотой, благодарственным письмом органа исполнительной власти Российской Федерации, осуществляющего управление в сфере образования, – 3 000 рублей</p> <p>6.6. За награждение почетной грамотой Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, почетной грамотой Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, благодарностью Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 3 000 рублей</p> |  |   |
| 7. Премия за результаты работы                         | руководителю центра дополнительного образования детей, заведующему отделом, педагогическим работникам в размере, установленном приказом департамента образования  | по результатам выполнения работ, в порядке, установленном пунктом 4.9 раздела 4 настоящего положения | единовременно, по мере издания приказов департамента образования, в пределах средств фонда оплаты труда |
| 8. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы  | независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных           | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда                                       |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  | и сложных заданий, в порядке, установленном пунктами 4.3, 4.10 раздела 4 настоящего положения                       |   |
| 9. Премияльная выплата по результатам работы за год | до двух месячных фондов оплаты труда, но не более размера премияльной выплаты по результатам работы за год, установленного приказом департамента образования | на основании приказа департамента образования, в порядке, установленном пунктом 4.11 раздела 4 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда |

».

1.8. В пункте 4.3 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.3».

1.9. В абзаце втором пункта 4.4 раздела 4 слова «в подпунктах 1.1, 1.2» заменить словами «в подпунктах 1.1 – 1.3».

1.10. В абзаце первом пункта 4.5 раздела 4 слова «в подпункте 1.3» заменить словами «в подпункте 1.4».

1.11. Абзац первый пункта 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7. Доплата за квалификационную категорию (за высшую квалификационную категорию, за первую квалификационную категорию) устанавливается педагогическому работнику со дня вынесения решения аттестационной комиссией о присвоении ему квалификационной категории, по одному основанию».

1.12. В подпункте 1.3 пункта 1 таблицы 14 раздела 5:

- слова «1.3. Заместителю директора учреждения (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год» заменить словами «1.3. Заместителю директора учреждения (кроме заместителя директора по административно-хозяйственной работе) – до 30% от оклада (должностного оклада); вновь принятым работникам, работникам, приступившим к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, – 20% от оклада (должностного оклада) на один календарный год»;

- слова «по результатам оценки эффективности деятельности и качества труда, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения» заменить словами «по результатам оценки

эффективности деятельности и качества труда, в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.4 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения».

1.13. Пункт 3 таблицы 14 раздела 5 изложить в следующей редакции:

|   |   |  |            |
|---|---|--|------------|
| « 3. Выплата за высокие результаты работы | заместителю директора по административно-хозяйственной работе 30% от оклада (должностного оклада) | в зависимости от количества часов работы по должности, в порядке, установленном пунктом 4.6 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения | ежемесячно |
|---|---|--|------------|

1.14. Пункт 6 таблицы 14 раздела 5 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| « 6. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий | до 0,5 оклада (должностного оклада), размер премии директору учреждения устанавливается муниципальным правовым актом | независимо от количества часов работы по должности, по результатам выполнения особо важных и сложных заданий, в порядке, установленном пунктом 4.10 раздела 4 настоящего положения, пунктом 5.6 раздела 5 настоящего положения | единовременно, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда |
|--|--|--|---|

1.15. Абзац двадцать второй пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

« $V_{k2_{рук\ i}}$  – размер выплаты за качество выполняемой работы  $i$ -го директора учреждения по оказанию платных образовательных услуг за счет средств от приносящей доход деятельности;».

1.16. Абзац двадцать пятый пункта 5.7 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Значение доли исполненных показателей по отношению к общему количеству показателей, по которым проведена оценка эффективности деятельности и качества

труда  $i$ -го директора учреждения по оказанию платных образовательных услуг ( $D_{2_{рук}i}$ ), определяется по следующей формуле:».

1.17. Абзац четвертый пункта 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная доплата за ученую степень «Доктор наук», «Кандидат наук» устанавливается по одному основанию, в зависимости от фактического объема учебной нагрузки, педагогической работы, количества часов работы по должности, исходя из фактически отработанного времени, с применением районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, входит в расчет среднего заработка в установленном порядке».

1.18. В абзаце втором пункта 6.4 раздела 6 слова «установленным работнику по состоянию на 31 декабря 2023 года» заменить словами «установленным работнику в соответствии с системой оплаты труда, действующей по состоянию на 31 декабря 2023 года».

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента утверждения и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменений № 1 в положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней  
общеобразовательной школы № 32

| Должность, Ф.И.О.  | Подпись<br>(возможные замечания)  | Дата                   |
|--|---|------------------------|
| Ведущий экономист<br>отдела экономического<br>планирования, прогнозирования<br>и муниципальных программ<br>управления экономического<br>планирования, анализа<br>и прогнозирования<br>департамента образования<br>Н.А. Дмитриева | без замечаний<br> | <u>17.05</u> . 2024 г. |