

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
преподавателя**

Приложение 6 к приказу  
от 19.03.2014 № 1032-13-409  
с изменениями  
от 19.08.2015 № 1032-13-409/1

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1. Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства	1.1. Соответствие деятельности педагогического работника законодательству	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1/0
	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся	1/0
2. Развитие кадрового потенциала	2.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 6-ти)	1/0
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса по вине педагогического работника	1/0
	3.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0
	3.3. Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие выявленных замечаний по соответствию условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям	1/0
4. Реализация социокульт-	4.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с	1/0

	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> проведение открытого мероприятия на уровне образовательного учреждения.	1/0
5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	5.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	1/0
6. Реализация программ дополнительного образования, внеурочной деятельности	6.1 Сохранение контингента учащихся	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> сохранность контингента учащихся по итогам года не менее 95%	1/0
7. Исполнительская дисциплина	7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок	1/0
	7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, в том числе информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении документации учреждения	1/0
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ</b>			12

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.