

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
учителя-логопеда  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32**

| Критерии  | Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников   | Методика расчета значений показателей  | Количество баллов |
|---|--|--|-------------------|
| 1. Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства | 1.1. Соответствие деятельности педагогического работника законодательству РФ   | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга  | 1/0               |
|   | 1.2. ППМС сопровождение образовательной деятельности   | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи  | 1/0               |
| 2. Развитие кадрового потенциала  | 2.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций   | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 6-ти)    | 1/0               |
| 3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся                                | 3.1 Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних  | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних  | 1/0               |
|   | 4.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса  | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса   | 1/0               |
| 4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью              | 4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u><br>1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии по созданию специальных условий обучения и воспитания обучающихся. | 1/0               |

|   |   |  |     |
|---|---|--|-----|
|   | учреждения  |  |     |
| 5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг | 6.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников | <u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения  | 1/0 |
| 6. Информационная открытость  | 6.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 3-х с дней с момента проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения | 1/0 |
| 7. Исполнительская дисциплина   | 7.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами   | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок   | 1/0 |
|   | 7.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения  | <u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении документации учреждения  | 1/0 |
| <b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ</b>   |   |  | 10  |

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.