

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога-организатора

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1. Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства	1.1. Соответствие деятельности педагогического работника законодательству	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1/0
	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся	1/0
2. Развитие кадрового потенциала	2.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах, профессиональных конкурсах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 6-ти)	1/0
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса по вине педагогического работника	1/0
	3.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Проведение ___ мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью (экскурсии, классные часы, концерты, соревнования и т.д.)	1/0

	(при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)		
5. Реализация социокультурных проектов	5.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	1/0
6. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	6.1. Не менее 20 % учащихся, занятых в объединениях дополнительного образования, программах / проектах внеурочной деятельности	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся образовательного учреждения, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам, программам/проектам внеурочной деятельности / общая численность учащихся образовательного учреждения по состоянию на 1 января текущего года) * 100%.	1/0
	6.2. Сохранение контингента учащихся в объединениях дополнительного образования по итогам года не менее 95 %	<u>Порядок расчета:</u> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год	1/0
	6.3. Организация деятельности детских общественных объединений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше	1/0
7. Работа с одаренными детьми	7.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1/0
8. Информационная открытость	8.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 3-х с дней с момента проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	1/0
	8.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное предоставление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса) для размещения на официальном интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> )	1/0
9. Удовлетворенность потребителей качеством	9.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	1/0

оказываемых образовательных услуг	оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников		
10. Исполнительская дисциплина	10.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок	1/0
	10.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения, в том числе информационных систем	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний при исполнении документации учреждения	1/0
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ</b>			<b>16</b>

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.