

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда
учителя

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1. Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства	1.1. Соответствие деятельности педагогического работника законодательству	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1/0
	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся	1/0
2. Развитие кадрового потенциала	2.1. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 6-ти мероприятий)	1/0
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1.* Доля учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату 5- 6 классы - 35% 7-8 классы - 30% 9-11 классы - 25%	<u>Порядок расчета:</u> [среднемесячная численность учащихся, получающих горячее питание за родительскую плату с сентября по май / (численность учащихся в образовательном учреждении на 1 января текущего года – среднемесячная численность учащихся льготных категорий с сентября по май)] * 100% (учитель- для классных руководителей класса	1/0 *
	3.2. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса по вине педагогического работника	1/0
	3.3* Отсутствие случаев преступлений среди учащихся (для классных руководителей)	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым для ОУ:</u> отсутствие случаев преступлений среди обучающихся образовательного учреждения.	1/0

*

4. Реализация основных образовательных программ	4.1. *90% выпускников 11-х классов, освоивших программу среднего общего образования по предметам по выбору, которые они сдавали в форме ЕГЭ	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по _____ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по _____) * 100%	1/0
	4.2. *100% выпускников 9-х классов, освоивших программу основного общего образования по предметам, которые они сдавали	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по предмету _____ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ по предмету _____) * 100%	1/0
	4.3.* 100% выпускников 11-х классов, освоивших программу основного общего образования по русскому языку и математике (ЕГЭ)	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников 11-х классов, сдавших ЕГЭ по предмету _____ / численность выпускников 11-х классов, сдававших ЕГЭ по предмету _____) * 100%	1/0
	4.4. Не менее: -60% учащихся 1-4 классов; -45 % учащихся 5-6 классов; -40% учащихся 7-9 классов; -40% учащихся 10-11 классов получивших "4" и "5" по итогам учебного	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся–классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся классов по состоянию на 30 мая) * 100%. Расчёт проводится без учета обучающихся по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья.	1/0
	4.5. 100% учащихся освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Порядок расчета для учителя:</u> [(численность учащихся __-х классов, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся __-х классов по состоянию на 30 мая] * 100%	1/0
	4.6. Активное использование учителем сервисов ФИСП ЦОС «Моя школа» *и не менее 55% учащихся класса, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа»	<u>Порядок расчета:</u> Активный учитель – это учитель, использующий в образовательном процессе ресурсы ФИСП ЦОС «Моя школа» не менее 5 раз в месяц ежемесячно с сентября по май. *Не менее 55% учащихся класса, получивших доступ к ресурсам ФИСП ЦОС «Моя школа» <u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся в классе, зарегистрированных в ФИСП ЦОС «Моя школа»/ численность учащихся в классе)*100% Периодичность: ежегодно в июле за предшествующий год	1/0

5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей (не менее 2-х) и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий на уровне учреждения и выше (дистанционные мероприятия учитываются)	1/0
6. Успешность учебной работы	6.1 Положительная динамика показателя успеваемости предметных знаний обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> таблицы динамики показателя успеваемости обучающихся 0-отсутствие динамики 1-соответствие (присваивается и при 100% успеваемости)	1/0
	6.2 Положительная динамика показателя качества предметных знаний обучающихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> таблицы динамики показателя качества обучающихся 0-отсутствие динамики 1-соответствие	1/0
	6.3 Наличие системы работы с обучающимися, имеющими трудности в освоении основной образовательной программы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> индивидуальные планы работы с данной категорией детей, графики проведения индивидуальных консультаций, таблицы динамики индивидуальных результатов успеваемости обучающихся 0-отсутствие 1-соответствие	1/0
7.* Организация эффективной физкультурной работы (для учителей физической культуры, ОБЖ)	7.1.* Не менее 5% учащихся, принявших участие в сдаче нормативов ГТО	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, приступивших к сдаче нормативов ГТО / общая численность учащихся с основной физкультурной группой) * 100%.	1/0
	7.2.* Не менее 3-х учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	<u>Порядок расчета:</u> Численность учащихся, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне» (золотой, серебряный, бронзовый)	1/0
	7.3.* Подготовка, проведение и участие в спортивных мероприятиях	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие учащихся – победителей (не менее 2-х) и призеров, конкурсов, соревнований и других мероприятий на уровне учреждения и выше	1/0
8. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	8.1. Не менее 80% родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения	1/0
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок	1/0
	9.2. Высококачественное ведение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие	1/0

	внутренней документации учреждения, в том числе, информационных систем	замечаний при исполнении документации учреждения	
	9.3. Выполнение особо важных поручений	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> качественное выполнение поручений администрации школы, департамента образования, информационно-организационного центра	1/0
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ			24

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.