

Муниципальное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 32

*Утверждена приказом № ш32-13-1024/1 от 25.08.2021*

## ***Программа профориентационной работы***

***на 2021- 2025 годы***

г. Сургут, 2021 год

## **I. Пояснительная записка**

Программа профориентационной работы муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 32 направлена на решение проблем гармоничного вхождения школьников в социальный мир профессий. Программа предусматривает формирование уклада школьной жизни, обеспечивающего создание социальной среды развития учащихся и включающего воспитательную, учебную, внеурочную и иную социально значимую деятельность учащихся, направленную на профессиональную ориентацию учащихся. Описание данной системы и находит отражение в данной программе.

Программа рассчитана на 2021-2025 годы.

## **II. Особенности организуемого в школе воспитательного процесса**

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 32 расположена в 11 А микрорайоне города Сургута — административного, промышленного и культурного центра Ханты-Мансийского автономного округа, обладающего стабильным промышленным потенциалом, что определяет привлекательность его для проживания. Район, в котором находится город, приравнен к Крайнему Северу. Климат резко континентальный: суровая зима и короткое теплое лето. Большинство современного населения Сургута (80,5%) является: приезжим; а также многонациональным (более 100 национальностей). В городе действует ряд православных храмов, один протестантский храм и соборная мечеть. Сеть учреждений культуры и искусства Сургута представляет собой уникальный комплекс, ориентированный на удовлетворение культурных и духовных потребностей горожан, развитие и реализацию творческого потенциала городского сообщества, обеспечение равного доступа к культурным и духовным ценностям. В городе работают спортивно-оздоровительные комплексы. В учреждениях дополнительного образования культивируется более 40 видов спорта, которыми занимаются более 10000 детей, подростков и молодежи в возрасте от 5 лет. В городе создана сеть учреждений, занимающаяся молодежно-подростковыми проблемами. На сегодняшний день она включает 8 молодежно-подростковых клубов. Заключено соглашение о сотрудничестве между образовательным учреждением и молодежно-подростковым клубом «Истоки», с храмом святителя Луки Сургутского благочиния и соборной мечетью города Сургута. На базе школы реализуются дополнительные общеобразовательные программы спортивными школами «Югория» им. А. А. Пилояна и «Виктория».

Город разделен на 5 районов, каждый из которых имеет своеобразные особенности и отличия. Учащимися школы являются дети, проживающие на территории 11 А, Б, 5, 5 А, 35, 37 и 38 микрорайонов. Это районы плотного проживания жителей, занятых в нефтегазодобывающей отрасли промышленности города. Микрорайон расположен в территориальной

близости с крупнейшими культурными, социальными, спортивно-оздоровительными учреждениями, торговыми центрами города. В шаговой доступности от школы расположены кинотеатр «Мир», галерея современного искусства «Стерх», театр актера и куклы «Петрушка», детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва им. Пилюяна «Югория», молодежно-подростковые клубы «Истоки», «Горизонт», БУ ХМАО-Югры «Сургутский центр социальной помощи семье и детям», городская детская библиотека № 30, торгово-развлекательные центры «Аура», «Агора». Хорошо развитая транспортная сеть позволяет без затруднений добираться до культурных центров города – Сургутской филармонии, Сургутского музейного центра, Историко-культурного центра «Старый Сургут», Купеческой усадьбы Клепикова и др.

По данным социального паспорта в образовательном учреждении обучается 996 мальчика (54%) и 863 девочек (46%). Для образовательного учреждения данный показатель практически стабилен в течение ряда лет, корреляция в пределах 4 %. 601 человек относится к той или иной льготной категории, из них 306 учащихся воспитываются в многодетных семьях, 51 семья малообеспеченные. В школе обучается 36 детей-мигрантов. 26 учащихся находятся под опекой и попечительством в семьях граждан. 1235 семьи (66 %) полные. Неполных семей – 563 (34 %). Уровень образования родителей различен. 49 % родителей имеют высшее образование. Образовательные запросы и потребности родителей включают в себя создание комфортной гуманистической школьной среды, обеспечивающая формирование позитивных, познавательных и жизненных мотиваций детей, получение учениками качественных знаний, сохранение и улучшение здоровья детей, занятость их свободного времени, развитие способностей учащихся, защиту детей от вредных привычек и правонарушений, подготовку к успешной сдаче государственной итоговой аттестации и поступлению в ВУЗы, подготовка их к решению жизненных и профессиональных проблем.

Среди родителей преобладает доля тех, кто заинтересован в развитии способностей детей, самостоятельности, мышления ребенка, ответственности за результаты своего учебного труда, конкурентоспособности, успешности, коммуникативных качеств личности, культуры общения в поликультурном пространстве, межнациональном общении, основ здорового образа жизни, гражданской и личной активности ребенка, толерантности, способности к адаптации в разных жизненных условиях.

В то же время в образовательном учреждении обучаются 12 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации или социально-опасном положении. 9 учащихся состоят на профилактическом учете в отделении полиции. По данным социально-психологического тестирования на выявление риска приобщения к употреблению психоактивных веществ в ноябре 2020 года выявлено 10 учащихся, имеющих повышенный уровень риска.

МБОУ СОШ № 32 создаёт условия для реализации программы воспитания, обеспечивая их приобщение к ценностям семьи, социальной группы, общечеловеческим ценностям в контексте формирования у них идентичности гражданина России и направляя образовательный процесс на воспитание ребёнка в духе любви к Родине и уважения к культурно-

историческому наследию своего народа и своей страны, на развитие его творческих способностей и формирование основ его социально ответственного поведения в обществе и в семье. За 29 летнюю историю в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 32 создана воспитательная система, которая ориентирована на запросы участников учебно-воспитательного процесса. Воспитательная система школы находится на этапе стабильного функционирования. Анализ работы образовательной организации прошлых лет показывает наличие позитивных возможностей для решения задач воспитания и социализации учащихся и преодоления негативных тенденций: постоянное повышение квалификации административного и педагогического состава в области психологии, педагогических инновационных технологий (более 80% педагогов); ориентация педагогического коллектива на создание адекватных психолого-педагогических условий для саморазвития сложных групп учащихся (деятельность ППК и Центра ППМС помощи); внедрение здоровьесберегающих технологий (деятельность Центра здоровьесбережения); наличие ресурсов (человеческих, материальных) для развития системы дополнительного образования (деятельность 18 объединений дополнительного образования различных направленностей); наличие информационной инфраструктуры, подкрепленной ресурсами (официальный сайт образовательного учреждения, группы в социальных сетях VK, Инстаграм); демократический характер системы управления образовательным учреждением (управляющий совет, педагогический совет, общешкольный родительский комитет, правительство детской школьной ассоциации «Государство доброты», классное самоуправление); сохранение и развитие гуманистических тенденций образования, способствующего формированию духовности, нравственности и гражданственности учащихся на основе целостного подхода к отечественному историко-культурному наследию (воспитательная компонента учебно-воспитательного процесса); ориентация педагогического коллектива на инновационные формы деятельности (площадка проекта Инклюверсариум, ориентированной на организацию работы с детьми ОВЗ, методическая площадка «Проориентационная работа в школе как способ социальной адаптации учащихся»); вовлечение социальных партнеров в образовательную и воспитательную деятельность школы.

Процесс воспитания в образовательной организации основывается на следующих принципах взаимодействия педагогов и школьников:

- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи и ребенка, соблюдения конфиденциальности информации о ребенке и семье, приоритета безопасности ребенка при нахождении в образовательной организации;
- ориентир на создание в образовательной организации психологически комфортной среды для каждого ребенка и взрослого, без которой невозможно конструктивное взаимодействие школьников и педагогов;
- реализация процесса воспитания главным образом через создание в школе детско-взрослых общностей, которые бы объединяли детей и педагогов яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;
- организация основных совместных дел школьников и педагогов как предмета

совместной заботы и взрослых, и детей;

- системность, целесообразность и не шаблонность воспитания как условия его эффективности.

Основными традициями воспитания в образовательной организации являются следующие:

- стержнем годового цикла воспитательной работы школы являются ключевые общешкольные дела, через которые осуществляется интеграция воспитательных усилий педагогов (школьные проекты «Годовой круг праздников и традиций», «Фестиваль национальных культур «Дорогою добра», «Равный учит равного», «Три ратных поля России в Сургуте» и др.)

- важной чертой каждого ключевого дела и большинства используемых для воспитания других совместных дел педагогов и школьников является коллективная разработка, коллективное планирование, коллективное проведение и коллективный анализ их результатов;

- в школе создаются такие условия, при которых по мере взросления ребенка увеличивается и его роль в совместных делах (от пассивного наблюдателя до организатора);

- в проведении общешкольных дел отсутствует соревновательность между классами, поощряется конструктивное межклассное и межвозрастное взаимодействие школьников, а также их социальная активность, которая в полной мере проявляется в ученическом самоуправлении, осуществляемой через деятельность детской школьной ассоциации «Государство доброты»;

- педагоги школы ориентированы на формирование коллективов в рамках школьных классов, объединений дополнительного образования, детских общественных объединений «Юные жуковцы», «ЮИД», «Дружина юных пожарных», спортивного клуба «Старт», отряд общественного движения ЮНАРМИЯ «Ермак», волонтерский отряд «Альтруист» и др., на установление в них доброжелательных и товарищеских взаимоотношений;

- ключевой фигурой воспитания в школе является классный руководитель, реализующий по отношению к детям защитную, личностно развивающую, организационную, посредническую (в разрешении конфликтов) функции. Классный руководитель – это непосредственный и основной организатор учебно-воспитательной работы в школе, официальное лицо, назначаемое директором для осуществления воспитательной работы в классе. Воспитательную деятельность осуществляют 75 классных руководителей, из них 10 педагогов работают в должности классных руководителей в образовательном учреждении первый год, 2 педагога имеют классное руководство в двух классах. Педагоги повышают свою квалификацию посещая онлайн-курсы Корпоративного университета РДШ <https://rdsh.education/>.

### **III. Цель и задачи программы профориентационной работы**

Цель: оказание профориентационной поддержки учащимся в процессе выбора профиля обучения и сферы будущей профессиональной деятельности.

Задачи:

- научить постановке дальних и ближних профессиональных целей, помочь определить свою готовность к достижению профессиональных целей, осознать трудности в достижении профессиональных целей и найти пути их преодоления;
- помочь сопоставить свои возможности с требованиями выбираемых профессий;
- формировать у учащихся и выпускников школы мотивационной основы для получения начального и среднего профессионального образования и выбора ими рабочих профессий;
- повышать информированность учащихся об основных профессиях, по которым наблюдается или планируется существенный дефицит кадров.

## IV. ВИДЫ, ФОРМЫ И СОДЕРЖАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Модуль «Профориентация»

Образовательные потребности учащихся не соответствуют сложившейся ситуации на рынке труда страны, что требует организацию системной работы по организации профориентационной, предпрофильной и профильной подготовки учащихся.

Необходимо привести образовательные потребности учащихся в соответствие с рынком труда на основе личностно-ориентированного и системно-деятельностного подхода. Совместная деятельность педагогов и школьников по направлению «Профориентация» включает в себя профессиональное просвещение школьников; диагностику и консультирование по проблемам профориентации, организацию профессиональных проб школьников. Задача совместной деятельности педагога и ребенка – подготовить школьника к осознанному выбору своей будущей профессиональной деятельности. Создавая профориентационно значимые проблемные ситуации, формирующие готовность школьника к выбору, педагог актуализирует его профессиональное самоопределение, позитивный взгляд на труд в постиндустриальном мире, охватывающий не только профессиональную, но и непрофессиональную составляющие такой деятельности, включающей в себя построение персонального образовательно-профессионального маршрута.

С учетом психологических и возрастных особенностей школьников можно выделить следующие этапы, содержание профориентационной работы в школе:

#### **1 - 4 классы:**

-формирование у младших школьников ценностного отношения к труду, понимание его роли в жизни человека и в обществе;

-развитие интереса к учебно-познавательной деятельности, основанной на посильной практической включенности в различные ее виды, в том числе социальную, трудовую, игровую, исследовательскую.

#### **5 - 7 классы:**

-развитие у школьников личностного смысла в приобретении познавательного опыта и интереса к профессиональной деятельности;

-представления о собственных интересах и возможностях (формирование образа «Я»); приобретение первоначального опыта в различных сферах социально-профессиональной практики: технике, искусстве, медицине, сельском хозяйстве, экономике и культуре. Этому способствует выполнение учащимися профессиональных проб, которые позволяют соотнести свои индивидуальные возможности с требованиями, предъявляемыми профессиональной деятельностью к человеку.

#### **8-9 классы:**

-уточнение образовательного запроса в ходе факультативных занятий и других курсов по выбору;

-групповое и индивидуальное консультирование с целью выявления и формирования адекватного принятия решения о выборе профиля обучения;  
 -формирование образовательного запроса, соответствующего интересам и способностям, ценностным ориентациям.

**10-11 классы:**

-обучение действиям по самоподготовке и саморазвитию, формирование профессиональных качеств в избранном виде труда, коррекция профессиональных планов, оценка готовности к избранной деятельности.

Направление работы	Мероприятия
<p>Расширение знаний школьников о типах профессий, условиях работы, о способах выбора профессий, о достоинствах и недостатках той или иной интересной школьникам профессиональной деятельности.</p>	<p><b>1-4 классы.</b>            «Профессии моей семьи».            Диагностика интересов, мотивации детей к игровой и учебной деятельности.            Профориентационные минутки на уроках.            Экскурсии на предприятия, где работают родители (1 в полугодие).            Встречи с родителями – представителями различных профессий.            Система дополнительного образования «Найди себя» (кружки, секции).            Конкурсы творческих работ.            Интеллектуально-практический марафон «Профессий много есть на свете».</p> <p><b>5-8 классы.</b>            «Я и профессии вокруг меня».            Диагностика индивидуальных особенностей, интересов, склонностей, мотивации к учебной деятельности и социальной сфере, мотивов саморазвития.            Профориентационные минутки на уроках.            Профориентационные уроки по учебным предметам (1 раз в год).            Система дополнительного образования «Найди себя» (кружки, секции, клубы).            Интеллектуально-практический марафон «Все обо всем».            Экскурсии на предприятия и организации города.            Встречи с представителями различных профессий – работниками предприятий и организаций города.            Знакомство с рынком труда города Сургута.            Ведение курсов по выбору.</p> <p><b>3 уровень. 9 классы.</b></p>



«Мир профессий».

Диагностика интересов, склонностей и способностей, мотивации к учебной, трудовой деятельности, социальной сфере, мотивов саморазвития.

Мероприятия «Моя профессиональная карьера».

Профориентационные минутки на уроках.

Профориентационные уроки по учебным предметам (1 раз в год).

Система дополнительного образования «Найди себя» (кружки, секции, клубы).

Экскурсии на предприятия и организации города.

Встречи с представителями различных профессий – работниками предприятий и организаций.

Знакомство с рынком труда в г. Сургуте, регионе.

Участие в Днях открытых дверей в профессиональных средних специальных учебных заведениях.

Встречи с представителями профессиональных учебных заведений.

Ведение курсов по выбору.

Мониторинг поступления учащихся в Сузы, ПУ, профильные классы ОУ.

Встречи с выпускниками школы, успешными в своих профессиях.

Участие в проекте «Классные встречи» в рамках деятельности первичной ячейки

Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».

#### **4 уровень. 10-11 классы**

«Я в мире профессий».

Диагностика интересов, склонностей и способностей, мотивации к учебной, трудовой деятельности, социальной сфере, мотивов саморазвития, профессиональной направленности.

Профориентационные минутки на уроках.

Профориентационные уроки по учебным предметам (1 раз в год).

	<p>Система дополнительного образования «Найди себя» (кружки, секции, клубы). Интеллектуально-практический марафон «Будущее выбирает профессионалов». Конкурсы (школьный, городской, региональный уровни). Экскурсии на предприятия и организации г. Сургута. Встречи с представителями различных профессий – работниками предприятий и организаций г. Сургута. Знакомство с рынком труда в стране, в городе, регионе. Профильное обучение (элективные курсы). Социальные практики. Дистанционное обучение. Открытые дни, встречи с представителями профессиональных учебных заведений, экскурсии в ВУЗы и Сузы. День профориентации. Встречи с выпускниками школы, успешными в своих профессиях. Участие в проекте «Классные встречи» в рамках деятельности первичной ячейки Общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».</p>
<p>Подготовка школьника к осознанному планированию и реализации своего профессионального будущего, более глубокое знакомство с теми или иными профессиями, получение представлений об их специфике, проба своих сил в той или иной профессии, развитие в себе соответствующих навыков</p>	<p>Аналитическая работа со справочниками средних и высших учебных заведений, аналитическая работа на основе медицинских справок и годности к выбранной профессии. Проведение тестирования по методикам «Кто я?», «Произвольное самописание», «Профессиональная готовность» и др., фестиваль рабочих профессий.</p>
<p>Консультации психолога по выявлению склонностей, способностей, дарований и иных индивидуальных особенностей детей, которые</p>	<p>Диагностика: 1) «Карта интересов». А.Е. Голомшток, в модиф. О.Г. Филимоновой (8-е классы) 2) «Матрица выбора профессии». Г.В. Резапкина (9-е классы);</p>

<p>могут иметь значение в процессе выбора ими профессии</p>	<p>3) опросник профессиональных предпочтений Дж. Холланда (Голланда) (10-е классы);  4) опросник "Определение профессиональных склонностей" (методика Л. Йовайши в модификации Г. Резапкиной) (11-е классы).  Групповое и/или индивидуальное консультирование по вопросам выбора профессии («Психологические основы выбора профессии», «Здоровье и выбор профессии») (по планам работы педагогов-психологов в направлении «Профориентация»)).  Коррекционно-развивающая программа для учащихся с ОВЗ профориентационной направленности «Дорога в будущее».</p>
<p>Профориентационное онлайн-тестирование, онлайн курсы по профессиям и направлениям образования, лекции, учебно-тренировочные задачи, мастер-классы, открытые уроки</p>	<p>Регистрация пользователей на платформе проекта «Билет в будущее» и тестирование в рамках проекта, Всероссийские открытые уроки для обучающихся 8-11 классов на портале «ПроеКТОриЯ»: просмотр лекций, решение учебно-тренировочных задач, участие в мастер-классах.</p>

## **V. Структура деятельности педагогического коллектива по проведению профориентационной работы в школе.**

**Координатор деятельности - заместитель директора по учебно - воспитательной работе**, в функции которого входят:

-выработка стратегии взаимодействия субъектов, ответственных за педагогическую поддержку самоопределения школьников с целью согласования и координации их деятельности;

-поддержание связей общеобразовательного учреждения с социальными партнерами, влияющими на самоопределение учащихся основной и средней школы;

-планирование работы педагогического коллектива по формированию готовности учащихся к профессиональному самоопределению в соответствии с концепцией и образовательной программой общеобразовательного учреждения;

-осуществление анализа и коррекции деятельности педагогического коллектива по данному направлению (консультации учителей-предметников, классных руководителей по организации системы учебно-воспитательной работы, направленной на самоопределение учащихся;

-проведение педагогических советов, производственных совещаний по проблеме профессионального самоопределения старшеклассников;

-создание ученических производственных бригад, организация летней трудовой практики;

-организация участия одаренных детей в предметных олимпиадах разного уровня;

-организация системы повышения квалификации классных руководителей, учителей-предметников, школьного психолога по проблеме самоопределения учащихся;

-осуществление контролирующих функций работы классных руководителей, учителей-предметников, школьного психолога по проблеме профессионального самоопределения учащихся.

**Классный руководитель:** опираясь на концепцию, образовательную программу и план воспитательной работы школы:

-составляет для конкретного класса план педагогической поддержки самоопределения учащихся, включающий разнообразные формы, методы, средства, активизирующие познавательную, творческую активность школьников;

-организует индивидуальные и групповые профориентационные беседы, диспуты, конференции;

-помогает обучающемуся проектировать индивидуальную образовательную траекторию, моделировать варианты профессионального становления, осуществлять анализ собственных достижений, составлять собственный портфолио;

-организует тематические и комплексные экскурсии учащихся на предприятия;

-оказывает помощь школьному психологу в проведении анкетирования, учащихся и их родителей по проблеме самоопределения;

-проводит родительские собрания по проблеме формирования готовности учащихся к профессиональному самоопределению;

-организует встречи учащихся с выпускниками школы — студентами вузов, средних профессиональных учебных заведений.

**Учитель-предметник:**

-способствуют развитию познавательного интереса, творческой направленности личности учащихся, используя разнообразные методы и средства: проектную деятельность, деловые игры, семинары, круглые столы, конференции, предметные недели, олимпиады, факультативы, конкурсы стенных газет, домашние сочинения и т.д.;

-обеспечивают профориентационную направленность уроков, формируют у учащихся общетрудовые, профессионально важные навыки;

-способствуют формированию у школьников адекватной самооценки;

-проводят наблюдения по выявлению склонностей и способностей учащихся;

-адаптируют учебные программы в зависимости от профиля класса, особенностей учащихся.

### **Педагог - библиотекарь:**

- регулярно подбирает литературу для учителей и учащихся в помощь выбору профессии (по годам обучения) и профориентационной работе;
- изучает читательские интересы учащихся и рекомендует им литературу, помогающую в выборе профессии;
- организует выставки книг о профессиях и читательские диспуты-конференции на темы выбора профессии;
- регулярно устраивает выставки литературы о профессиях по сферам и отраслям (машиностроение, транспорт, строительство, в мире искусства и т.д).

### **Социальный педагог:**

- способствует формированию у школьников группы риска адекватной самооценки;
- оказывает педагогическую поддержку детям группы риска в процессе их профессионального и жизненного самоопределения;
- осуществляет консультации учащихся по социальным вопросам;
- оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке социальных факторов, затрудняющих процесс самоопределения школьника.

### **Школьный психолог:**

- изучение профессиональных интересов и склонностей учащихся;
- осуществляет мониторинг готовности учащегося к профессиональному самоопределению через анкетирование учащихся и их родителей;
- проведение тренинговых занятий по профориентации учащихся;
- проводит беседы, психологическое просвещение для родителей и педагогов на тему выбора;
- осуществляет психологические консультации с учётом возрастных особенностей учащихся;
- способствуют формированию у школьников адекватной самооценки;
- оказывает помощь классному руководителю в анализе и оценке интересов и склонностей учащихся;
- создает базу данных по профдиагностике.

### **Медицинский работник:**

- используя разнообразные формы, методы, средства, способствует формированию у школьников установки на здоровый образ жизни;
- проводит с учащимися беседы о взаимосвязи успешности профессиональной карьеры и здоровья человека;
- оказывает консультации по проблеме влияния состояния здоровья на профессиональную карьеру;
- оказывает помощь классному руководителю, школьному психологу и социальному педагогу в анализе деятельности учащихся.

## **VI. Оценка эффективности профориентационной работы**

К основным результативным критериям и показателям эффективности профориентационной работы, прежде всего, относится;

- достаточная информация о профессии и путях ее получения.** Без ясного представления о содержании и условиях труда в избираемой профессии школьник не сможет сделать обоснованного ее выбора. Показателем

достаточности информации в данном случае является ясное представление им требований профессии к человеку, конкретного места ее получения, потребностей общества в данных специалистах;

**-потребность в обоснованном выборе профессии.** Показатели сформированности потребности в обоснованном профессиональном выборе профессии — это самостоятельно проявляемая школьником активность по получению необходимой информации о той или иной профессии, желание (не обязательно реализуемое, но проявляемое) пробы своих сил в конкретных областях деятельности, самостоятельное составление своего профессионального плана;

**-уверенность школьника в социальной значимости труда,** т. е. сформированное отношение к нему как к жизненной ценности. По данным исследований жизненных ценностей учащихся VIII—XI классов отношение к труду как к жизненной ценности прямо соотносится у них с потребностью в обоснованном выборе профессии;

**-степень самопознания школьника.** От того, насколько глубоко он сможет изучить свои профессионально важные качества, во многом будет зависеть обоснованность его выбора. При этом следует учитывать, что только квалифицированный специалист может дать школьнику достаточно полную и адекватную информацию о его профессионально важных качествах;

**-наличие у учащегося обоснованного профессионального плана.** Показателем обоснованности является умение соотносить требования профессии к человеку со знаниями своих индивидуальных особенностей, те из них, которые непосредственно влияют на успех в профессиональной деятельности, т. е. профессионально важные качества. Сформированность последних — дополнительный критерий обоснованности выбора профессии.

В качестве процессуальных критериев эффективности профориентационной работы выделяются следующие:

**-индивидуальный характер** любого профориентационного воздействия (учет индивидуальных особенностей школьника, характера семейных взаимоотношений, опыта трудовых действий, развития профессионально важных качеств);

**-направленность профориентационных воздействий на всестороннее развитие личности** (предоставление свободы в выборе профессии, создание возможности для пробы сил в различных областях профессиональной деятельности, пробуждение активности в самостоятельном выборе сферы профессиональной деятельности и определении профессионального плана).

Ожидаемые результаты реализации Программы.

- создание системы профессиональной ориентации в школе;
- изменение отношения учащихся к трудовой деятельности по рабочим профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда;
- повысить мотивацию учащихся к труду;
- оказать адресную помощь учащимся в осознанном выборе будущей профессии;

- обучить подростков основным принципам построения профессиональной карьеры и навыкам поведения на рынке труда;
- сориентировать учащихся на реализацию собственных замыслов в реальных социальных условиях.