

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32

ПРИКАЗ

31.08.2022

№ МБ 2-13-12 85/2

г. Сургут

Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №32 на 2022 год

В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 01.06.2022 № 10-П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мер, мероприятий («дорожную карту») направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников (далее – План мероприятий) в МБОУ СОШ №32 на 2022 год согласно приложению.

2. Назначить координаторами реализации Плана мероприятий в МБОУ СОШ №32 Колясникову Валентину Григорьевну, заместителя директора по УВР, Тихонову Ирину Сергеевну, заместителя директора по УВР, Туполеву Людмилу Васильевну, заместителя директора по УВР, Крупнову Галину Николаевну, заместителя директора по УВР.

3. Колясниковой Валентине Григорьевне обеспечить реализацию Плана мероприятий на уровне учреждения.

4. Контроль за исполнением приказа возложить на Колясникову Валентину Григорьевну, заместителя директора по УВР.

Директор

Л.Н.Прогонюк

С приказом ознакомлены:

В.Г.Колясникова 31.08.22

И.С.Тихонова 31.08.22

Л.В.Туполева 31.08.22

Г.Н.Крупнова 31.08.22

Приложение к приказу  
от 31.08.22 № 432-13/2025/2

Комплекс практических мер, мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников МБОУ СОШ №32 на 2022 год

№ п/п	Направление	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
1.	Организация участия педагогических и руководящих работников в плановых региональных и федеральных оценочных процедурах, на основе анализа результатов которых объективно выявляются профессиональные дефициты и выстраиваются индивидуальные образовательные маршруты с целью ликвидации/устранения дефицитов и последующего совершенствования профессиональных компетенций педагогических и руководящих работников в рамках персонализированного повышения квалификации профессиональной переподготовки и методической поддержки	Организация участия в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей по следующим предметам: русскому языку, математике, физике, химии, биологии, литературе, истории, обществознанию, географии, информатике, иностранному языку (английскому, немецкому,), технологии, а также учителей начальной школы	I этап - апрель 2022 г. II этап - сентябрь 2022 г.	Колясникова В.Г.	Информационное письмо
2.	Организация персонализированного повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки по дополнительным	Организация обучения педагогических и руководящих работников по дополнительным профессиональным программам в соответствии с приказом ДОН ХМАО – Югры от 01.06.2022 № 10-	Июнь – декабрь 2022 г.	Колясникова В.Г.	Перспективный план повышения квалификации удостоверяния педагогических работников школы

<p>Профессиональных программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) педагогической направленности в образовательных организациях, реализующих дополнительные профессиональные программы, в соответствии с индивидуальным образовательным маршрутом</p>	<p>П-1069 «Об утверждении комплекса практических мер, мероприятий («Дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2022 год»</p>			<p>Справки, банки данных</p>
<p>3. Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на профилитику профессионального выделения педагогов</p>	<p>Организация участия в семинаре для образовательных учреждений по повышению качества подготовки обучающихся, показавших уровень образовательных результатов ниже базового</p>	<p>III квартал 2022 г.</p>	<p>Заместители директора по УВР</p>	<p>Справки, банки данных</p>
	<p>Организация участия в серии интенсив-сессий в рамках перехода на новый ФГОС НОО и ООО для: специалистов МОУО, ответственных за реализацию проекта ФГОС 2022 в муниципалитете; руководителей школ-участниц проекта ФГОС 2022; учителей начальной школы; учителей-предметников основной школы</p>	<p>III-IV квартал 2022 г.</p>	<p>Заместители директора по УВР</p>	<p>Информационное письмо</p>
	<p>Организация участия в конкурсе на присвоение статуса «Педагог Югры»</p>	<p>IV квартал 2022 г.</p>	<p>Колысникова В.Г.</p>	<p>Справки, банки данных</p>
	<p>Организация участия в конкурсе «Педагог-новатор» на присуждение</p>	<p>IV квартал 2022 г.</p>	<p>Колысникова В.Г.</p>	<p>Справки, банки данных</p>

	<p>премии Губернатора ХМАО – Югры в 2022 году</p> <p>Организация участия в круглом столе «Диалог на равных» (вебинар): диссеминация лучших практик непрерывного профессионального мастерства педагогов</p>	<p>IV квартал 2022 г.</p>	<p>Колясникова В.Г.</p>	<p>Информационное письмо</p>
<p>4. Организационная поддержка проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов и руководителей, начиная со стадии профессионального обучения до завершения первых 3 лет самостоятельной работы, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников</p>	<p>Организация участия в первичном мониторинге «Внедрение системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях, осуществлении образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, и образовательных программ среднего профессионального образования»</p>	<p>Июнь 2022 г.</p>	<p>Колясникова В.Г.</p>	<p>Справки, банки данных</p>
	<p>Организация участия в вебинаре «Анализ и систематизация процесса внедрения и развития системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»</p> <p>Участие в муниципальном конкурсе профессионального педагогического мастерства в номинациях: «Педагогическая надежда», «Педагог-наставник года»</p>	<p>Июнь 2022 г.</p>	<p>Колясникова В.Г.</p>	<p>Информационное письмо</p>
	<p>Информационно и организационно-методическое сопровождение общеобразовательных учреждений, в части вовлечения в различные формы поддержки и сопровождения учителей в возрасте до 35 лет в</p>	<p>Сентябрь 2022 г.</p>	<p>Колясникова В.Г.</p>	<p>Приказ департамента, информационно-аналитическая справка</p>
		<p>В течение года</p>	<p>Колясникова В.Г.</p>	<p>Справки, банки данных</p>

		первые три года			
		Участие в реализации приоритетного муниципального проекта «Школа наставников»		Колясникова В.Г.	Информационно-аналитическая справка
5.	Участие в организации сетевого взаимодействия	Организация участия в работе виртуальных методических площадок обмена эффективными практиками по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	В течение года	Заместители директора по УВР	Информационное письмо
6.	Создание условий для выявления кадровых потребностей в образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования Администрации города, для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных учреждениях	Организация участия в мониторинге кадровой потребности в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: (обеспеченность образовательных учреждений педагогическими кадрами, руководителями и заместителями руководителей, наличие вакансий в образовательных учреждениях, сведения о молодых педагогах, педагогических работниках пенсионного возраста, учителях-совместителях и др.)	Июнь 2022 г.	Колясникова В.Г.	Информационное письмо