

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 32

ПРИКАЗ

30.08.2024

г. Сургут

№ Ш32-13-980/4

Об утверждении Положения
о программе развития

Для обеспечения деятельности МБОУ СОШ №32, в соответствии с нормами с п. 7 ч. 3 ст. 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МБОУ СОШ №32, на основании решения педагогического совета от 30.08.2024 года (протокол №13), на основании решения Управляющего совета от 30.08.2024 года (протокол №3)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о программе развития. (Приложение 1).
2. Считать утратившим силу приказ от 30.08.2019 года № Ш32-13-720/9 «Об утверждении Положения о программе развития».
3. Колясниковой В.Г., заместителю директора по УВР, ознакомить с данным положением всех участников образовательного процесса до 01.09.2024 года.
4. Никитиной Т.Е., учителю информатики, разместить данное положение на сайте школы – до 01.09.2024 года.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Колясникову Валентину Григорьевну, заместителя директора по учебно-воспитательной работе.

Директор



Л.Н.Прогонюк

С приказом ознакомлены:

В.Г.Коляс

В.Г.Колясникова

30.08.2024

Принято
на заседании Педагогического совета
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №32
Протокол № 13 от « 30 » 08.2024
Принято на заседании Управляющего совета
Протокол № 3 от « 30 » 08.2024

Приложение к приказу №1
14.32-13-980/4
от 30.08.2024

Положение о программе развития

1. Общие положения

1.1. Положение о программе развития (далее - Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32 (далее - МБОУ СОШ №32) разработано и утверждено в соответствии с нормами с п. 7 ч. 3 ст. 28 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МБОУ СОШ №32.

1.2. Положение определяет структуру и содержание программы развития (далее – Программа), регламентирует порядок ее разработки, утверждения и реализации участниками образовательных отношений.

1.3. Под Программой понимается документ, отражающий системные, целостные изменения в МБОУ СОШ №32, сопровождающейся программно-целевым управлением.

1.4. Программа представляет собой комплекс проектов, направлений для достижения стратегической цели, стоящей перед МБОУ СОШ №32 за счет средств бюджета и внебюджетных средств.

1.5. Программа носит среднесрочный характер и ее действие рассчитано на 5 лет.

1.6. Программа разрабатывается в соответствии с настоящим Положением и согласовывается с Департаментом образования, Управляющим советом и утверждается приказом директора МБОУ СОШ №32.

1.7. Программа является объектом внутришкольного контроля в соответствии с планом работы МБОУ СОШ №32.

2. Цели, задачи и функции Программы

2.1. Главной целью Программы является создание и обеспечение условий для достижения в образовательной организации соответствующего современным требованиям качества предоставления образовательных услуг.

2.2. Главная цель Программы при ее реализации в МБОУ СОШ №32 достигается через решение стратегической цели развития школы: создание открытой, адаптивной инновационного образовательного пространства школы, обеспечивающего предоставление доступного качественного образования, соответствующего современным требованиям, способствующего становлению социально активной личности путем интеграции основного и дополнительного образования и усилий всех субъектов образовательного процесса.

2.3. Основными задачами Программы являются:

- фиксация и включение в контекст внешней среды существующего состояния и перспектив развития образовательной организации;
- выявление возможностей и ограничений, угроз и рисков, достижений, а также существующих проблем и недостатков;
- определение и описание образа желаемого будущего состояния образовательной организации для формулирования ее стратегических и тактических целей развития;
- определение и описание стратегии развития и разработка конкретного плана действий образовательной организации, обеспечивающих достижение спланированных желаемых результатов, достижения целей и реализация задач;

2.4. Основными функциями Программы являются:

- нормативная: является документом, обязательным для выполнения в полном объеме;
- целеполагания: определяет ценности и цели, ради достижения которых она введена в образовательную организацию;
- процессуальная: определяет логическую последовательность мероприятий по развитию образовательной организации, организационные формы и методы, средства и условия процесса ее развития;
- оценочная: выявляет качественные изменения в образовательном процессе посредством контроля и мониторинга хода и результатов реализации Программы.

3. Структура и содержание Программы

3.1. Структура Программы определяется МБОУ СОШ №32 самостоятельно.

3.2. Структура Программы определяется в период ее разработки с

учетом мнения участников образовательных отношений.

3.3. Содержание Программы должно:

- отражать современные тенденции развития страны в целом и образования, в частности;
- иметь инновационный характер;
- учитывать региональную специфику, традиции развития образования;
- обеспечивать решение проблемы или задачи в ходе мероприятий по разработке Программы;
- отвечать специфике, традициям образовательной организации и запросам участников образовательных отношений.

4. Порядок разработки и утверждения Программы

4.1. Порядок разработки Программы включает следующее.

4.1.1. Основанием разработки Программы является решение Педагогического совета на основании окончания срока реализации предыдущей Программы после следующих процедур:

- представление отчета на заседании педагогического совета о результатах реализации Программы;
- принятие решения по итогам отчета о достижении или недостижении целевых показателей Программы;
- закрепление решения приказом по МБОУ СОШ №32, который определяет, в т. ч. ответственного за разработку Программы и состав рабочей группы.

4.1.2. После издания приказа о начале разработки Программы, ответственность за ее создание возлагается на ответственных Программы, который в месячный срок определяет график работы, исполнителей и т. п.

4.2. Порядок утверждения Программы предполагает следующие этапы:

4.2.1. Программа разрабатывается и согласовывается с Департаментом образования, Управляющим советом и утверждается приказом директора МБОУ СОШ №32.

5. Порядок проведения мониторинга результатов реализации мероприятий Программы

5.1. Мониторинг результатов реализации мероприятий Программы организуется в установленном порядке путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации и оценки достигнутых результатов с периодичностью 1 раза в год. Данная оценка проводится на основании системы целевых показателей Программы.

5.2. При проведении мониторинга Программы используется информация, содержащаяся в школьной документации.

5.3. Итоги оценки полученных результатов, проведенной на основании

системы целевых показателей Программы, отражаются в статистической отчетности о реализации Программы.

6. Оформление, размещение и хранение Программы

6.1. Программа оформляется на листах формата А4, прошивается, скрепляется печатью.

6.2. Титульный лист считается первым, но не нумеруется. На титульном листе указывается:

- гриф «согласована», «утверждена»
- название Программы;
- срок реализации Программы;
- год составления Программы.

6.3. Публичность (открытость) информации о значениях целевых показателей, результатах мониторинга хода реализации Программы обеспечивается размещением оперативной информации в сети Интернет на официальном сайте МБОУ СОШ №32 в порядке, установленном Положением о сайте.

6.4. Программа является обязательной частью документации МБОУ СОШ №32 и хранится в течение 5 лет.