

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда по должности  
**учитель-дефектолог**

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах и соревнованиях	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> участие в профессиональных конкурсах и соревнованиях на уровне учреждения и выше	1/0
	1.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше (не менее 4-х частей)	1/0
	1.3. Представление опыта работы.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.	1/0
	1.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> <u>применение информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами)</u>	1/0
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС сопровождения.	1/0

3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся.	3.1. Отсутствие и снижение численности учащихся, систематически не посещающих занятия без уважительной причины	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	1/0
	3.2. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних.	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0
4. Информационная открытость	4.1. Обеспечение актуальности информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное (не позднее 5-и рабочих дней с момента проведения мероприятия, анонс- не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения	1/0
	4.2. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Своевременное представление информационных материалов о культурно-образовательных событиях, достижениях обучающихся образовательного учреждения (класса), для размещения на официальной интернет-портале департамента образования Администрации города «Образование Сургута» ( <a href="http://www.edu-surgut.ru">www.edu-surgut.ru</a> ), сайте сетевого педагогического сообщества города Сургута «СурВики» ( <a href="http://www.surwiki.admsurgut.ru/">http://www.surwiki.admsurgut.ru/</a> )	1/0
5. Соответствие деятельности учреждения	5.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1/0

требованиям законодательства	5.2.Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность.	1/0
6. Исполнительская дисциплина	6.1. Соблюдение сроков исполнения и качественное представление информации и высококачественное ведение внутренней документации учреждения.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие документов, не исполненных в срок и исполненных некачественно, отсутствие замечаний при исполнении внутренней документации учреждения.	1/0
<b>ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ</b>			<b>12</b>

\* В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

