

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности деятельности и качества труда
педагога-библиотекаря

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1.Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства	1.1. Выполнение требований ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» №436-ФЗ от 29 декабря 2020 г.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> оформление фонда	1/0
	1.2. Выполнение требований ФЗ «О противодействии и экстремистской деятельности» №114-ФЗ от 25.07.2002 г.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> <u>наличие документов, подтверждающих отсутствие нарушений (справки, акты о проверке фонда).</u>	1/0
	1.3.Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> <u>отсутствие подтвержденных жалоб потребителей (законных представителей потребителей), поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</u>	1/0
2.Развитие кадрового потенциала	2.1. Участие в профессиональных конкурсах, соревнованиях	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в профессиональных, творческих конкурсах, соревнованиях на муниципальном уровне и выше, а так же участие в работе творческих , экспериментальных, рабочих групп..	1/0
	2.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах	1/0

	уровня профессиональных компетенций	и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в роли слушателя на муниципальном уровне и выше, в том числе курсах повышения квалификации, прошедших заочно и дистанционно.	
	2.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования.).	1/0
	2.4. Применение информационных технологий в работе библиотеки	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> ведение электронных баз данных (ведение и обновление электронного каталога).	1/0
3. Создание условий для развития библиотечных процессов	3.1. Создание развивающего и комфортного книжного пространства в библиотеке. Пополнение фонда.	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> предоставление демонстрационно-методического материала для создания комфортной развивающей среды библиотеки для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования, комплектование учебниками на 1 сентября в полном объеме.	1/0
	3.2. Информационно-библиотечная деятельность-, обеспечение свободного доступа к библиотечным ресурсам.	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> доступ к документам и информации, в том числе электронным библиотечно-информационным ресурсам-сетевым и находящимся в цифровом виде. Культурно-просветительские, образовательные, библиографические, документные и другие библиотечные услуги. Пользование ее фондом и услугами.	1/0
4. Обеспечение доступности образования для детей с ОВЗ и инвалидностью	4.1. Обеспечение условий организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью и вовлечение в	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> 1. Проведение мероприятий с участием детей с ограниченными возможностями здоровья (экскурсии, классные часы, соревнования, конкурсы, олимпиады (в том числе дистанционные), не менее 3-х мероприятий.	1/0

	общественную жизнь образовательного учреждения		
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей на муниципальном уровне и выше.	1/0
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами. Мероприятия по популяризации и пропаганде детского чтения на основе социального партнерства институтов социализации.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами.	1/0
	6.2 Подготовка и проведение мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> наличие 2-х и более мероприятий, подготовленных и проведенных педагогом-библиотекарем в рамках внеурочной деятельности или предметной недели с предоставлением демонстрационно-методического материала или проведение открытого внеклассного мероприятия на уровне образовательного учреждения и выше.	1/0
7. Информационная открытость	7.1 Обеспечение актуальности информации, размещенной на официальном сайте образовательного учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> своевременное и качественное размещение информации по своему направлению деятельности на официальном сайте образовательного учреждения.	1/0
8. Исполнительская дисциплина	8.1. Соблюдение сроков исполнения и качества	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие замечаний по исполнению документации (отчеты,	1/0

	подготовки документов	планы, срочные запросы и др.)	
	8.2. Исполнение плана работы в полном объеме.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отчет о выполнении плана работы в полном объеме.	1/0
	8.3. Выполнение особо важных, сложных и срочных работ.	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> выполнение поручений, распоряжений, приказов без замечаний.	1/0
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗАТЕЛЕЙ			17

* В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

