

Критерии и показатели эффективности деятельности эффективности деятельности и качества труда
воспитателя

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №32

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников	Методика расчета значений показателей	Количество баллов
1.Соответствие деятельности педагогического работника требованиям законодательства	1.1. Соответствие деятельности педагогического работника законодательству	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга	1/0
	1.2. Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся	1/0
2.Развитие кадрового потенциала	2.1. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> по результатам аттестации присвоение заявленной категории, прохождение аттестации на соответствие занимаемой должности, учитывается наличие имеющейся категории.	1/0
	2.2. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие в конференциях, семинарах, вебинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций в роли слушателя на уровне образовательного учреждения и выше	1/0
	2.3. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на уровне образовательного учреждения и выше или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования	1/0

	2.4. Применение информационных технологий в образовательном процессе	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> применение педагогическим работником информационных технологий в образовательном процессе (интерактивные комплексы, АРМ педагог, цифровые лаборатории, комплекты с оборудованием и цифровыми образовательными ресурсами, электронный учебник)	1/0
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса по вине педагогического работника	1/0
	3.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	1/0
	3.3 Применение здоровьесберегающих технологий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> использование здоровьесберегающих технологий в работе с учащимися ГПД	1/0
	3.4. Соответствие условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> Отсутствие выявленных замечаний по соответствию условий образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям	1/0
4. Работа с одаренными детьми	4.1. Проведение индивидуальной работы с мотивированными учащимися	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация работы с мотивированными учащимися	1/0
5. Работа с часто болеющими детьми, имеющими пробелы в знаниях	5.1. Проведение индивидуальной работы со слабоуспевающими учащимися	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> организация работы со слабоуспевающими учащимися	1/0
6. Реализация социокультурных проектов	6.1. Реализация совместных программ/проектов с социальными партнерами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие обучающихся образовательного учреждения в совместных проектах с социальными партнерами	1/0
	6.2. Участие в спортивных мероприятий	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым :</u> проведение <u>не менее 2-х</u> спортивных мероприятий.	1/0
	6.3 Участие в мероприятиях, повышающих уровень читательской активности учащихся	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым :</u> участие в библиотечных мероприятиях	1/0
7. Удовлетворенность потребителей	7.1. Не менее 80% родителей (законных представителей),	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности	1/0

качеством оказываемых образовательных услуг	удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	образовательного учреждения	
	7.2 Сохранение контингента учащихся	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым: сохранность контингента учащихся по итогам года не менее 95%</u>	1/0
8.Реализация программ дополнительного образования, внеурочной деятельности	8.1 Занятость учащихся в объединениях дополнительного образования, программах/проектах внеурочной деятельности	<u>Условия, при котором показатель считается достигнутым: занятость 100% учащихся занятых в объединениях дополнительного образования, внеурочной деятельности</u>	1/0
9. Исполнительская дисциплина	9.1. Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов в соответствии с запросами	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок</u>	1/0
	9.2. Высококачественное ведение внутренней документации учреждения	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие замечаний при исполнении документации учреждения</u>	1/0
ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ПОКАЗТЕЛЕЙ			20

В случае, если при проведении оценки эффективности деятельности и качества труда работников установлены объективные причины неисполнения показателя, то по решению комиссии такой показатель исключается из оценки данного работника.

